



บันทึกข้อความ

กองสาธารณสุข
เลขที่รับ..... 5161
วันที่..... ๒๑/๗.๖.๒๕๖๘
เวลา..... น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๕

ที่ จบ ๕๑๐๒๙/ว ๖๒๒๕

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

พร้อมนี้ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ได้ส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ ๑๐๙๕-๑๐๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๓ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

- เพื่อโปรดทราบ

- 1. ทศพร จ.แก้ว รพ. ส.ต. ศี. กิจ. ๖๖๖๖

อ.วิศัล ว.วัฒนา
(นางสาวอริศรา ขวัญข้า)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

☒ ทราบ

☐ ถือปฏิบัติ

☒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

☐ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

☐ อื่นๆ.....

(นายภูวดล กุระมธุรรณ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นางสาวสุกัญญา อินทาทน)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๗๐๓๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๙/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนามปียวิทย์ ชันวิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางกะจะ กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายทศสย วะสีโน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองนารายณ์ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นางสาวศา คล้ามณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายนาวิ อนันต์สลุง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาหัว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๖๐๓๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๙/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนายรัชตพล พัฒนรังสรรค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชำโสม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๘ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชำโสม กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายทศสย ะสินโน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองนารายณ์ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นางสาวศุภา คล้ามณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายนาวี อนันต์สลุง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาวัว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธรรณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๖๐๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๙/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายงานสาวภูรีนุช เจริญสรรพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๖ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองขอน กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายทศสยุ ะสิโน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองนารายณ์ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายदनัย คินันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขิม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางมณฑาทิพย์ คำพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางสระแก้ว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๖๐๙๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๘/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนามชินรอส เหลืองเลิศวันชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๗ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาน้อย กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายหัสสุ ะสิโน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองนารายณ์ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายเสกสรร แสงการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าอู๊ดม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางเสาวศา คล้ามณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๘๘๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๘/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนายไพรัช แสงสุข ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะปอน (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๔ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะปอน กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายทศสยุ วะสิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองนารายณ์ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายเสกสรร แสงวงการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าอุดม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางมณฑาทิพย์ คำพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางสระแก้ว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๐๕๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

.....

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๘/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนามอนุชา มะโนรา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะจิก (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๖ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะจิก กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายदनัย คินันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายจักรี เพียรประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวันยาว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางมณฑาทิพย์ คำพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางสระแก้ว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๐๕๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๙/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนามสิทธิพงษ์ มะลิผล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคานรูด เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๗ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคานรูด กองสาธารณสุขสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายदनัย คินันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายสุธี เจริญประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโขม่ง (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายจักรี เพียรประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวันยาว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๙๗๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

.....

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๙/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนางสาวณัฐดา พูลผล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๘ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองขุด กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายสุธี เจริญประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโขม่ง (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายমনเฑียร ดังก้อง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะกาดแก้ว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายนาวี อนันต์สลุง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาหัว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๖๐๕๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

.....

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๘/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนามประสิทธิ์ สรรศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาสะท้อน (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๓๔ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาสะท้อน กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายนาวิ อนันต์สูง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาหัว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายเสกสรร แสงการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าอุดม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายदनัย คินันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๒๕๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

.....

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๘/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส วิทยานายมานพ อยู่รอด ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๕๖๐๑-๐๔๒ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเนินจำปา กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เป็นประธาน
๒. นายเสกสรร แสงการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เป็นกรรมการ
ตำบลบ้านท่าอุ้ม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
๓. นางสาวศุภา คล้ามณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เป็นกรรมการ
ตำบลบ้านพลับพลา (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
๔. นายจักรี เพียรประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เป็นกรรมการ
ตำบลวันยาว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เป็นกรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๐๕๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๘/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายงานนางสาววชิราภรณ์ บรรจง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๔๓ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขอยสอง กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายเสกสรร แสงการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าอุดม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นางเสาวศา คล้ามณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายจักรี เพียรประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวันยาว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

.....

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๙/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายงานนางสาวกานดา ตาพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสนามไชย (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๔๙ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสนามไชย กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายมนต์เกียรติ ดังก้อง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะกาดแก้ว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายเสกสรร แสงการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าอุดม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางมณฑาทิพย์ คำพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางสระแก้ว (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๐๕๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘๙/๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายนามคนิต เทียมเงิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๕๒ (ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแยกสะทอน กองสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธาน |
| ๒. นายสุธี เจริญประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโขมก (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายมนต์เกียรติ ดังก้อง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะกาดเจ้า (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายดนัย คินันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ม (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนภณ กิจกาญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี