



บันทึกข้อความ

กองสาธารณสุข
เลขที่รับ 5602
วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๕

ที่ จบ ๕๑๐๒๙/ว ๙๒๓

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

พร้อมนี้ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ได้ส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ ๗๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๙๗/๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ ๖๗๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๖๐ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓๗ ข้อ ๑๔๓ และข้อ ๑๔๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | เป็นกรรมการ |
| ในสังกัดของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เป็นเลขานุการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย โดยทำการประเมินสองครั้ง ครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน ครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน และรายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธนภณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี